Приложение 6

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей и главного бухгалтера**

**Учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |
| **Заместители руководителя** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 10% |
| наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию  | 10% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 20% |
| система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | 20% |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | организация обеспечения учащихся горячим питанием  | отсутствие жалоб | 10% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей  | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровья учащихся, воспитанников | 10% |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение качества образования в учреждении | показатели качества по результатам аттестации |  не ниже 30% | 20% |
| участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 10% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 20% |
| достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях  | наличие призеров и победителей | 20% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками | 0 | 10% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности | 20% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Эффективность управленческой деятельности | управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания) | наличие и реализация программ и проектов | 20% |
| **Главный бухгалтер** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | эффективность финансово-экономической деятельности | плановое исполнение бюджета | 30% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 30% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 20% |
| материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 20% |
| сохранность имущества | отсутствие преждевременного списания имущества  | 20% |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения | отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | 20% |
| качество подготовки отчетов | своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов | 20% |
| отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок | 0 | 20% |
| объемы привлечения внебюджетных средств | положительная динамика | 10% |
| повышение заработной платы работников | положительная динамика | 20% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности | внедрение новых программных форм бухгалтерского учета | использование новых программ | 20% |