|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 |

**Размер персональных выплат работникам Учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 11. | надбавка за квалификационную категорию |  |
| устанавливается при наличии:  высшей квалификационной категории  первой квалификационной категории  второй квалификационной категории | 20%  15%  10% |
| 2. | выплата за опыт работы в занимаемой должности\*: |  |
| от 1 года до 5 лет  при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <\*\*>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*> | 5%  15%  20%  15%  20% |
| от 5 лет до 10 лет  при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <\*\*>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*> | 15%  25%  30%  25%  30% |
| свыше 10 лет  при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <\*\*>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*> | 25%  35%  40%  35%  40% |
| 3. | выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:  - за ненормированный рабочий день  - за разделение рабочего дня на части  - за систематические командировки (3 и более в месяц)  - учителям и иным педагогическим работникам за особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение, углубленное обучение) <\*\*\*>  - учителям и иным педагогическим работникам за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий  - учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ:  истории, биологии и географии;  физики, химии, иностранного языка;  математики;  начальных классов (за исключением специальных (коррекционных) бюджетных образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья VIII вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико- социальной помощи)  преподавателям краевых государственных образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования  в краевых государственных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждениях, государственных бюджетных и казенных оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) бюджетных и казенных образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья с I по VII вида  русского языка и литературы;  в специальных (коррекционных) бюджетных образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья VIII вида и учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико- социальной помощи  начальных классов  письма и развития речи, чтения и развития речи  - учителям и иным педагогическим работникам  за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий <\*\*\*\*\*>  - учителям и иным педагогическим работникам  за консультации и дополнительные занятия  с обучающимися, воспитанниками <\*\*\*\*\*>  - учителям и иным педагогическим работникам за классное руководство, кураторство <\*\*\*\*\*>  - учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры <\*\*\*\*\*>:  кабинетами, лабораториями,  учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальных  и спортивных залов  - учителям и иным педагогическим работникам за работу  с родителями <\*\*\*\*\*>  - учителям и иным педагогическим работникам за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении <\*\*\*\*> <\*\*\*\*\*>  - воспитателям, музыкальным руководителям, тренерам- преподавателям, педагогам-организаторам, педагогам дополнительного образования детей, помощникам воспитателя, младшим воспитателям за перекомплект в классе (группе)  - учителям и иным педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с различными образовательными потребностями  - преподавателям за особенности образовательных программ (приоритетность дисциплины (дисциплина включена в итоговую государственную аттестацию), преподавание трех дисциплин учебного плана  концертмейстерам за работу с хоровыми коллективами  профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала первого уровня, общеотраслевым профессиям рабочих первого и второго уровня и общеотраслевым должностям служащи первого, второго, третьего уровня за работу на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района | 30%  30%  30%  10%  25%  10%  15%  20%  20%  25%  25%  25%  20%  30%  25%  35%  15%  40%  30%  5% за одного учащегося  5% за одного обучающегося, воспитанника  50%  10%  15%  47,1% |
| 4. | выплата за работу в закрытых административно- территориальных образованиях | 20% |
| 5. | выплата за работу в сельской местности специалистам | 25% |
| 6. | специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении.  Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20% |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Установление надбавки учитывает:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов;

подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников;

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования;

дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья;

возрастные особенности учащихся (начальная школа);

специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией.

<\*\*\*\*> Установление надбавки учитывает увеличение численности учащихся в классе над средней наполняемостью классов в учреждении:

k Mi х (Ui – Ucp) х Ni

Кi = SUM ------------------------- х 100%, где

i=1 Nn

где:

k - число классов, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

Ki - повышающий коэффициент;

Mi - размер выплаты за одного учащегося, принимается в размере 5% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Ni - нагрузка по каждому предмету;

Nn - норма часов на ставку;

Ui - численность учащихся в классе, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

Uср - средняя наполняемость классов в учреждении, за исключением классов для детей с особыми потребностями (коррекционные).

k1

Ucp = SUM Ui / k1, где,

i=1

где:

k1 - число классов в учреждении.

При превышении средней наполняемости классов в учреждении над нормативной (25 учащихся) средняя наполняемость класса принимается равной нормативной.

При Ui < Uср повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении не рассчитывается.

Для коррекционных классов средняя наполняемость классов устанавливается на уровне нормативной для таких классов.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основаниям повышения, установленным в [Приказе](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=47247;fld=134) министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края", без учета нагрузки.